

# Базовые ценности

Номер команды \_\_\_\_\_

Судейская комната \_\_\_\_\_

Эксперт \_\_\_\_\_

**Инструкции:** В полях каждого навыка чётко **отметьте ячейку, которая наилучшим образом описывает достижения команды**. Если команда не продемонстрировала тот или иной навык, поставьте крестик в ячейке **Не продемонстрировала (НП)**. Пожалуйста, не скупитесь на письменные комментарии, описывая проделанную каждой командой работу, это поможет ей стать лучше. *Когда вы завершите вашу оценку, пожалуйста, обведите кружком ячейки, соответствующие сильным сторонам команды.*

	Начальный	В развитии	Завершённый	Образцовый	
<b>Вдохновение</b>	<b>Открытие</b> Внимание команды сбалансировано распределено между всеми тремя аспектами (Робот, Проект и Базовые ценности) <i>FIRST LEGO League</i> . Команда настроена не только на призы				
	Н П	упор только на один аспект, остальные игнорируются	упор на два аспекта, третий игнорируется	внимание уделено всем трём аспектам	сбалансированы все три аспекта
	<b>Командный дух</b> Команда с энтузиазмом и весело рассказывает о себе				
	Н П	минимум энтузиазма И минимум идентичности	минимум энтузиазма ИЛИ минимум идентичности	С энтузиазмом и весело; четкая идентичность	Увлекает других энтузиазмом и весельем, четкая идентичность
	<b>Интеграция</b> Следует ценностям и применяет навыки FLL за пределами FLL (может дать реальные и потенциальные примеры из повседневной жизни)				
Н П	не применяет ценности и навыки за пределами FLL	может привести минимум один пример	может привести множество примеров	может привести множество примеров, в т.ч. из личной жизни	

Комментарии:

<b>Командная работа</b>	<b>Эффективность</b> Решения проблем и принятия решений помогают команде достичь поставленных целей				
	Н П	цели команды И её процессы неясны	цели команды ИЛИ её процессы неясны	четко видны цели и процессы в команде	ясные процессы позволяют команде достичь четко поставленных целей
	<b>Производительность</b> Сопоставление используемых ресурсов с достижениями команды (тайм-менеджмент, распределение ролей и ответственности)				
	Н П	ограниченный тайм-менеджмент И нечеткие роли	ограниченный тайм-менеджмент ИЛИ нечеткие роли	отличный тайм-менеджмент и распределение ролей позволяют команде достичь большинства целей	отличный тайм-менеджмент и распределение ролей позволяют команде достичь всех целей
	<b>Работают дети</b> Приемлемый баланс между ответственностью команды и указаниями тренера				
Н П	ответственность команды ограничена И наставления тренера чрезмерны	ответственность команды ограничена ИЛИ наставления тренера чрезмерны	хороший баланс между ответственностью команды и наставлениями тренера	Команда независима, наставления тренера минимальны	

Комментарии:

<b>Благородный профессионализм</b>	<b>Вовлечение</b> Рассмотрение и оценка вклада (идей и навыков) всех членов команды, их сбалансированное участие в её работе				
	Н П	несбалансированное вовлечение И неблагодарность за вклад	несбалансированное вовлечение ИЛИ неблагодарность за вклад	сбалансированное вовлечение И благодарность за вклад большинству членов команды	сбалансированное вовлечение И благодарность за вклад всем членам команды
	<b>Уважение</b> Члены команды честно действуют и говорят, при этом остальные чувствуют свою востребованность, особенно при решении проблем или разрешении конфликтов				
	Н П	не заметно у большинства членов команды	заметно у большинства членов команды	почти всегда заметно у всех членов команды	заметно всегда, даже в самых трудных ситуациях
	<b>Сотрудничество®</b> В команде – дух дружеского соревнования, она сотрудничает с другими командами				
Н П	не заметно у большинства членов команды	заметно у большинства членов команды	почти всегда заметно у всех членов команды	заметно всегда, даже в самых трудных ситуациях, и команда активно помогает другим командам	

Комментарии:

<b>Сильные стороны:</b>	<b>Вдохновение</b>	<b>Командная работа</b>	<b>Благородный профессионализм</b>
-------------------------	--------------------	-------------------------	------------------------------------

# Проект

Номер команды \_\_\_\_\_

Судейская комната \_\_\_\_\_

Эксперт \_\_\_\_\_

**Инструкции:** В полях каждого навыка чётко **отметьте ячейку, которая наилучшим образом описывает достижения команды**. Если команда не продемонстрировала тот или иной навык, поставьте крестик в ячейке **Не продемонстрировала (НП)**. Пожалуйста, не скупитесь на письменные комментарии, описывая проделанную каждой командой работу, это поможет ей стать лучше. *Когда вы завершите вашу оценку, пожалуйста, обведите кружком ячейки, соответствующие сильным сторонам команды.*

	Начальный	В развитии	Завершённый	Образцовый	
<b>Исследование</b>	<b>Определение проблемы*</b> Чёткое определение изучаемой проблемы				
	Н П	нечеткое, мало деталей	частично чёткое; нет деталей	в основном чёткое; детальное	чёткое; очень детальное
	<b>Источники информации</b> Качественные и разнообразные данные/факты и цитируемые источники				
	Н П	минимум качества; мало разнообразия	качество ИЛИ разнообразие требует улучшения; не вовлечены профессионал(ы)	достаточное качество и разнообразие; вовлечены профессионал(ы)	исчерпывающее качество и разнообразие; вовлечено много профессионалов
	<b>Анализ проблем</b> Глубина изучения и анализа проблемы командой, в т.ч. масштаб анализа существующих решений				
Н П	мин. изучения; нет анализа	мин. изучения; немного анализа	достаточно изучения и анализа	исчерпывающее изучение и анализ	

Комментарии:

<b>Иновационность решения</b>	<b>Решение команды*</b>		Четкое объяснение предлагаемого решения и описание того, как оно решит проблему		
	Н П	трудно понять	некая путаница	понятно	легко понятно всем
	<b>Иновации</b>		В какой степени решение команды улучшает жизнь, совершенствуя имеющиеся возможности, разрабатывая новое применение имеющихся идей или решая проблему совершенно новым способом.		
	Н П	решение/применение уже существуют	решение/применение содержит некие оригинальные детал(и)	оригинальное решение/применение; потенциал добавленной стоимости	оригинальное решение/применение; продемонстрирована добавленная стоимость
	<b>Разработка решения</b>		Систематический процесс выбора, разработки, оценки, тестирования и улучшения решения (оценка осуществимости может включать стоимость, простоту изготовления и т.п.)		
Н П	процесс И объяснения нуждаются в улучшении	процесс ИЛИ объяснения нуждаются в улучшении	систематический процесс включает оценку	систематический процесс включает оценку; продумано осуществление	

Комментарии:

<b>Презентация</b>	<b>Поделиться с другими*</b>		В какой степени команда поделилась до начала турнира своим проектом с теми, кому могли бы пойти на пользу её усилия		
	Н П	поделилась с членами семьи/друзьями	поделилась не только с членами семьи/друзьями (напр. с одноклассниками)	поделилась с одной аудиторией, которой решение пойдет на пользу, ИЛИ с одним профессионалом	поделилась с множеством аудиторий, которым решение пойдет на пользу, ИЛИ со многими профессионалами
	<b>Творческий подход</b>		Насколько творчески команда разработала и провела свою презентацию		
	Н П	минимум занимательности ИЛИ без воображения	занимательно ИЛИ с воображением	занимательно И с воображением	очень занимательно И с исключительным воображением
	<b>Эффективность презентации</b>		Доведение сообщения и организация презентации		
Н П	непонятна ИЛИ плохо организована	частично понятна; минимум организации	в основном понятна и организована	понятна И хорошо организована	

Комментарии:

**Сильные стороны:** **Исследование** **Иновационное решение** **Презентация**

\*Требуется для присуждения приза

# Конструкция робота

Номер команды \_\_\_\_\_

Судейская комната \_\_\_\_\_

Эксперт \_\_\_\_\_

**Инструкции:** В полях каждого навыка чётко **отметьте ячейку, которая наилучшим образом описывает достижения команды**. Если команда не продемонстрировала тот или иной навык, поставьте крестик в ячейке **Не продемонстрировала (НП)**. Пожалуйста, не скупитесь на письменные комментарии, описывая проделанную каждой командой роботу, это поможет ей стать лучше. *Когда вы завершите вашу оценку, пожалуйста, обведите кружком ячейки, соответствующие сильным сторонам команды.*

	Начальный	В развитии	Завершённый	Образцовый	
<b>Механическая конструкция</b>	<b>Прочность</b> Структурная прочность, способность выдержать условия соревнований				
	Н П	непрочная; часто ломается	частые или существенные отказы/ремонты	редкие отказы/ремонты	надёжная конструкция; не требует ремонтов
	<b>Механическая производительность</b> Экономное использование деталей и времени, легко ремонтировать и модифицировать				
	Н П	избыточные детали или время на ремонт/модификацию	неэффективные детали или время на ремонт/модификацию	адекватное использование деталей и времени на ремонт/модификацию	оптимальное использование деталей и времени на ремонт/модификацию
	<b>Механизация</b> Механизмы робота работают с нужной скоростью, силой и точностью для своих задач (перемещение робота и выполнение миссий)				
Н П	нет баланса между скоростью, силой и точностью в большинстве задач	нет баланса между скоростью, силой и точностью в некоторых задачах	адекватный баланс между скоростью, силой и точностью в большинстве задач	адекватный баланс между скоростью, силой и точностью во всех задачах	

Комментарии:

<b>Программирование</b>	<b>Качество программирования</b> Программы адекватны поставленным целям и стабильно приводят к нужным результатам, если нет механических отказов				
	Н П	не приводят к результатам И неадекватны	не приводят к результатам ИЛИ неадекватны	неоднократно приводят к результатам	всегда приводят к результатам
	<b>Эффективность программирования</b> Программы разбиты на модули, оптимизированы и понятны				
	Н П	лишний код И его очень трудно понять	неэффективный код И трудности с его пониманием	адекватный код И его легко понять	оптимальный код И он легко понятен всем
	<b>Автоматизация/Навигация</b> Способность робота ездить и действовать в соответствии с планами команды, используя механическую обратную связь и/или датчики (с минимальным вмешательством оператора и/или тайминга программ)				
Н П	частые вмешательства оператора, чтобы нацелить И удалить с поля робота	частые вмешательства оператора, чтобы нацелить ИЛИ удалить робота с поля	Робот постоянно ездит/действует, как задумано, вмешательства оператора редки	Робот всегда ездит/действует, как задумано, без вмешательства оператора	

Комментарии:

<b>Стратегия и инновации</b>	<b>Процесс конструирования</b> Умение разработать и объяснить циклы усовершенствования с рассмотрением альтернатив, последующим сужением вариантов, тестированием выбранного варианта и улучшения конструкции (относится как к механике, так и к программам)				
	Н П	организация И объяснения требуют улучшения	организация ИЛИ объяснения требуют улучшения	систематический и хорошо объяснён	Систематический, хорошо объяснён и документирован
	<b>Стратегия миссий</b> Умение ясно определить и описать командную стратегию игры				
	Н П	нет ясных целей И ясной стратегии	нет ясных целей ИЛИ ясной стратегии	ясная стратегия по достижению четко определенных целей команды	ясная стратегия по выполнению большинства/всех миссий игры
	<b>Инновации</b> Создание новых, уникальных или неожиданных характеристик (например, в конструкции, в программах, в стратегиях или в использовании), которые способствуют выполнению конкретных задач				
Н П	оригинальные характеристики(и) без добавленной стоимости или потенциала	оригинальные характеристики(и) с некоторой добавленной стоимостью или потенциалом	оригинальные характеристики(и) с потенциалом существенной добавленной стоимости	оригинальные характеристики(и) с существенной добавленной стоимостью	

Комментарии:

**Сильные стороны:**      **Мех. конструкция**      **Программирование**      **Стратегия и инновации**